

# reinserimento lavorativo

**CONOSCERE PER ATTIVARLO!**

STRUMENTO AD USO DELLE/DEI RLS, RLST, RSA,  
DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

**CGIL**



**Se subisci un INFORTUNIO o presumi di esserti AMMALATA/O A CAUSA DEL LAVORO**, contatta subito la/il delegata/o sindacale della tua azienda, che può aiutarti ad avere dal Patronato Inca l'assistenza e la tutela necessaria per:

- accertarti che l'infortunio e la malattia professionale siano stati denunciati all'Inail;
- controllare che il datore di lavoro abbia descritto correttamente la dinamica dell'infortunio o le cause della malattia professionale;
- trovare l'assistenza nella presentazione delle domande per ottenere il riconoscimento dell'evento e dei conseguenti danni;
- ricorrere in sede amministrativa e legale contro le decisioni dell'Inail, qualora fossero insufficienti o sbagliate;
- presentare domande di aggravamento nel caso le condizioni sanitarie dovessero peggiorare;
- avanzare richiesta di risarcimento nei confronti del datore di lavoro (Danno differenziale).

**L'INCA** può sollecitare l'INAIL per l'avvio di un **PROGETTO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO**, se le condizioni, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, non consentano la ripresa al lavoro nella mansione precedente.

**Le persone con disabilità  
vantano UN DIRITTO  
SOGGETTIVO AGLI  
ACCOMODAMENTI  
RAGIONEVOLI**

che può essere fatto valere  
in sede di contestazione,  
nel caso di licenziamento,  
nei confronti dei datori  
di lavoro che non abbiano  
adottato i provvedimenti  
appropriati.



*La tutela della salute è un diritto  
fondamentale dell'individuo  
e interesse della collettività*

(Costituzione Italiana art.32)

*In caso di infortunio, malattia,  
invalidità e vecchiaia, disoccupazione  
involontaria, alle lavoratrici e ai lavoratori  
vengano assicurati mezzi adeguati  
alle loro esigenze di vita*

(Costituzione Italiana art.38).

I/le RLS e le/i componenti delle RSU, delle RSA svolgono un ruolo importantissimo di rappresentanza nei posti di lavoro.

Lavorare con le dovute e necessarie misure di prevenzione, con un'organizzazione del lavoro adeguata, a tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori **è un diritto, ed è un dovere esigerlo, per chi fa rappresentanza sul**

**posto di lavoro**, con l'utilizzo di tutti gli strumenti che abbiamo a disposizione - sindacali e normativi.

Se lavoratrici e lavoratori si infortunano e/o si ammalano dobbiamo domandarci **se nel nostro posto di lavoro sono attuate tutte le misure di prevenzione e di tutela**, se la Valutazione dei Rischi e la redazione del Documento di Valutazio-

ne dei Rischi è fatta in maniera corretta, se la sorveglianza sanitaria svolta dal Medico Competente è attuata tenendo conto dei rischi effettivamente presenti..., insomma dobbiamo domandarci se la prevenzione si fa oppure no.

Se a causa della mancata prevenzione, ci si ammala o ci si infortuna e il Medico Competente esprime un giudizio di inidoneità alla mansione e se nell'azienda non c'è un'altra mansione compatibile con lo stato di salute di quel lavoratore, di quella lavoratrice, il rischio è di essere licenziati e il nostro compito è di evitare che questo accada.

**Questo pieghevole vuole essere un utile strumento di conoscenza di un'opportunità normativa che garantisce il reinserimento lavorativo a seguito di infortunio e/o di malattia professionale.**

Ci sono moltissimi soldi che possono essere utilizzati, messi a disposizione dall'Inail, di cui pochissimi sono stati utilizzati e dire che sono a fondo perduto, il Datore di Lavoro non ci rimette niente!

Sta anche a noi chiedere che il Datore di Lavoro si attivi per garantire il man-

tenimento dei posti di lavoro, informare le lavoratrici e di lavoratori di questa opportunità, accompagnarli all'Inca, il nostro Patronato per poter essere seguiti al meglio.

Ottobre 2022

*Graziella Silipo,  
CGIL Piemonte*

*Stefano De Pinto,  
Inca Piemonte*

*Con il prezioso contributo di:  
Daniela Gattuso  
Antonino Inserra  
Marziella Moschetti  
Monica Musso  
Alessandro Tomasso*

# CHE COS'È IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO?

**È la possibilità per le lavoratrici e i lavoratori (assicurati all'INAIL) che abbiano subito un infortunio o che siano affetti da una malattia professionale (con conseguenti menomazioni) di non essere licenziati ma di mantenere il proprio posto di lavoro.**

Prioritariamente deve essere consentito lo svolgimento della stessa mansione ma può anche succedere che si possa essere assegnati ad una mansione diversa rispetto a quella a cui si era adibiti prima di infortunarsi o ammalarsi.

---

## **In che modo? E come si fa?**

**con l'adeguamento del posto di lavoro alla nuova condizione personale che garantisca la prosecuzione dell'attività lavorativa attraverso progetti personalizzati mirati**

## **CON INTERVENTI FORMATIVI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

Esempio:

- addestramento utilizzo postazioni
- tutoraggio per svolgimento stessa mansione
- tutoraggio per per riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione

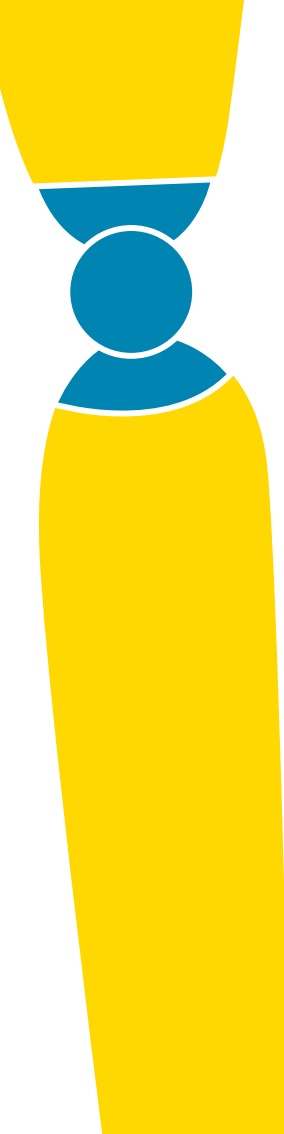
## **CON PROGETTI PER IL SUPERAMENTO E PER L'ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE NEI LUOGHI DI LAVORO**

Esempio:

- inserimento rampe
- adeguamento percorsi orizzontali
- modifica locale ascensore
- modifica servizi igienici

## **CON INTERVENTI DI ADEGUAMENTO E DI ADATTAMENTO DELLE POSTAZIONI DI LAVORO**

- arredi
- strumenti
- ausili
- strumenti di interfaccia macchina-utente
- veicoli costituenti strumenti di lavoro



---

**Chi decide se  
una lavoratrice o  
un lavoratore può  
continuare a svolgere  
l'attività lavorativa?**



## **Io decide il Medico Competente**

(nominato dal datore di lavoro in tutte le aziende) che può esprimere GIUDIZI che possono essere di:

- idoneità parziale temporanea
- idoneità parziale permanente
- prescrizioni o limitazioni
- inidoneità temporanea
- inidoneità permanente

---

## **Chi ha le competenze in materia di reinserimento lavorativo?**

**sono attribuite all'INAIL le competenze in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro**

# Come si attivano gli interventi?

**possono essere individuati nell'ambito di**

- **un progetto di reinserimento lavorativo personalizzato**  
(PrIp) elaborato dall'équipe della Sede locale Inail (competente per domicilio della lavoratrice o lavoratore) con il coinvolgimento della lavoratrice o del lavoratore e del datore di lavoro
- **un progetto di reinserimento lavorativo personalizzato proposto dal datore di lavoro, condiviso dal lavoratore** e valutato dall'équipe Inail (competente per domicilio della lavoratrice o del lavoratore)

---

## Chi può chiedere l'attivazione del progetto?

- il datore di lavoro
- la lavoratrice o il lavoratore che richiede all'INAIL di attivarsi
- l'INAIL sollecitando e stimolando il datore di lavoro a partecipare al progetto



# IL FINANZIAMENTO DEI PROGETTI DA PARTE DELL'INAIL AL DATORE DI LAVORO È A FONDO PERDUTO!

Ciascun progetto di reinserimento  
lavorativo è finanziato fino a  
un massimo di 150.000 euro, di cui:

**135.000 euro per interventi**

di superamento e abbattimento di barriere  
architettoniche e per interventi di adeguamento  
e adattamento delle postazioni lavorative

**15.000 euro per progetti di formazione,**  
rimborsabili al 60%

L'ente che accerta le condizioni per l'erogazione dei  
contributi è l'Inail, che verifica l'esistenza della meno-  
mazione e delle conseguenti limitazioni funzionali  
che possono creare ostacoli allo svolgimento  
dell'attività lavorativa.

# reinserimento lavorativo

## Normativa

- Legge di Stabilità 2015, n. 190/2014 art. 1, comma 166
- Circolare INAIL n. 51 del 30/12/2016
- Circolare INAIL n. 30 del 25 07 2017
- Circolare INAIL n. 6 del 26/02/2019
- Circolare INAIL n. 34 del 11/09/2020
- D.Lgs 81/08 Testo Unico sulla salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori



## Riferimenti utili

- INAIL
- RLS - RLST - RSA
- La tua categoria
- La tua Camera del lavoro
- INCA Piemonte
- INCA della tua Provincia
- Il Dipartimento Salute e Sicurezza CGIL Piemonte